

.....
/imię i nazwisko pracownika/

WNIOSEK O URLOP

Proszę o udzielenie urlopu:

- 1) **wypoczynkowego/na żądanie/bezpłatnego/okolicznościowego/opieki nad dzieckiem do lat 14**
- 2) **urlopu z tytułu działania „siły wyższej”**
- 3) **urlopu opiekuńczego**

/właściwe podkreślić/

od dniado dnia łącznie dni roboczych, za rok

Uzasadnienie: (do punktu 2 lub 3).....
.....
.....

POUCZENIE:

Art. 68a. Karty Nauczyciela (Prawo do zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych)

1. Nauczyciel ma prawo do zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność nauczyciela, w wymiarze 2 dni w roku kalendarzowym, z zachowaniem prawa do połowy wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 wynagrodzenie nauczycieli.

Art. 148¹. Kodeksu pracy (Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej)

§1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

Art. 68b. Karta Nauczyciela. Bezpłatny urlop opiekuńczy

1. Nauczycielowi przysługuje bezpłatny urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału 1a działu siódmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Art. 173¹. KP. Urlop opiekuńczy

§ 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

§ 2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

§ 3. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

§ 4. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

§ 5. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny – stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny – adres zamieszkania tej osoby.

.....
/podpis przełożonego/

.....
/podpis pracownika/